

## **PROGRAM SZKOLENIA**

**Zarządzanie polityką szkoleniową w uczelni - 2 szkolenia**

**(Moduł II. Techniki i procedury szkoleniowe- 1 szkolenie)**

### **Cele szkolenia:**

**Cel główny:** celem szkolenia jest dostarczenie pracownikom uczelni podstawowej wiedzy i praktycznych narzędzi niezbędnych w zakresie zarządzania procesami szkoleniowymi w uczelni.

### **Cel szczegółowy:**

**Moduł II. Techniki i procedury szkoleniowe:** procedury szkoleniowe, realizacja a efektywność szkoleń, ocena i ewaluacja szkoleń –sprawdzone narzędzia informatyczne.

### **Metody i techniki zastosowane podczas szkolenia II:**

- Idołamacz: „Prawda czy fałsz?”
- wykład interaktywny
- modelowanie zachowań
- ćwiczenia w małych zespołach
- case study
- odgrywanie ról

### **Zakres szkolenia II:**

1. Ewaluacja i ocena efektywności szkoleń w odniesieniu do potrzeb Politechniki Warszawskiej.
2. Narzędzia oceny skuteczności szkoleń na różnych poziomach w odniesieniu do strategii uczelni.
3. Metoda czteropoziomowej oceny Donalda L. Kirkpatricka, model ROI, metoda pięciu pytań Jacka Phillipsa.
4. Polityka szkoleniowa Politechniki Warszawskiej – od celu do efektywności.
5. Projektowanie działań pozaszkoleniowych na uczelni.
6. Promowanie kultury organizacyjnej wspierającej rozwój kompetencji.
7. Ocena rentowności działań szkoleniowych.